LEAGUE OF WOMEN VOTERS® OF WASHINGTON

Resumen de la Boleta Estatal de Washington

Medida Electoral de Referéndum 88 con Respecto a Iniciativa 1000

Fecha de la elección: 5 noviembre, 2019

Título de la Boleta (lo que aparecerá en la boleta)

Declaración del sujeto:
La legislatura aprobó la Propuesta de ley por Iniciativa Nº 1000 concerniente a la acción afirmativa y a remediar la discriminación, y los votantes presentaron una petición de referéndum suficiente sobre esta ley.

Descripción concisa:
La legislatura aprobó la Propuesta de ley por Iniciativa Nº 1000 concerniente a la acción afirmativa y a remediar la discriminación, y los votantes presentaron una petición de referéndum suficiente sobre esta ley. La Iniciativa Nº 1000 le permitiría al estado remediar la discriminación contra ciertos grupos e implementar la acción afirmativa, sin el uso de cuotas o trato preferencial (según se define), en la educación pública, el empleo y la contratación.

La Iniciativa Nº 1000 debería ser: Aprobada [ ] Rechazada [ ]

Resumen de la medida:
La Iniciativa 1000 permitiría al estado remediar la discriminación documenta o comprobada contra ciertos grupos desventajados y su representación insuficiente. Permitiría al estado implementar acción afirmativa en la educación pública, el empleo y la contratación si la acción no utiliza cuotas o trato preferencial. Definiría acción afirmativa y trato preferencial. Establecería una comisión del Gobernador sobre diversidad, equidad e inclusión para garantizar el cumplimiento de las agencias estatales, comentar sobre la legislación y publicar informes anuales.

Contexto:
La Iniciativa 1000, concerniente a la acción afirmativa, fue una iniciativa a la Legislatura, la cual aprobó la I-1000 el 28 de abril de 2019. Se convirtió en la Ley de Diversidad, Equidad e Inclusión de Washington. Como se permite por ley, se presentó una petición de referéndum que requeriría que el I-1000 se remitiera a los votantes y se colocara en la boleta electoral de noviembre si se pudiera reunir un número suficiente de firmas. Esto se ocurrió. Ahora los votantes deben decidir si están de acuerdo con la acción de la Legislatura. La redacción de R-88 es idéntica a la redacción de I-1000. *Un voto de "aprobar" significa que I-1000, como se aprobó la Legislatura, sigue siendo la ley.*

Copyright 2019 League of Women Voter of Washington® www.lwvwa.org Free use and distribution welcomed with attribution.

En el 1998, los votantes de Washington aprobaron la Iniciativa 200. Esta iniciativa prohibió que las entidades del gobierno estatales discriminen u otorguen un trato preferencial a cualquier individuo o grupo por motivo de raza, sexo, color, origen étnico u origen nacional en la contratación y la educación pública. La Iniciativa fue aprobada en 1998 con un 57% de aprobación de los votantes. La Corte Suprema del Estado de Washington interpretó la I-200 a "prohibir la discriminación inversa donde el gobierno utiliza la raza o el género para seleccionar a un solicitante menos calificado en lugar de un solicitante más calificado". La intención de la Iniciativa 1000 es remediar cualquier discriminación que ocurre como resultado de la aprobación de la I-200.

Efectos del R-88: En caso de ser aprobada, la iniciativa:

1. Restablecería el uso de acción afirmativa sin el uso de cuotas o tratos preferenciales.
2. Agregaría discapacidad, edad, orientación sexual y veteranos despedidos honorablemente a la lista de factores de no discriminación.
3. Definiría el tratamiento preferencial como el uso de un sólo factor como la única razón para seleccionar a una persona menos calificada en lugar de una persona más calificada.
4. Definiría actividades aceptables de acción afirmativa que no incluyen el uso de cuotas y los tratos preferenciales.
5. Crearía una comisión del gobernador sobre diversidad, equidad e inclusión.

Argumentos a favor:
La aprobación de la I-200 tuvo un impacto negativo sobre la participación de las empresas gobernadas por mujeres y minorías en la contratación estatal. Intentos legislativos no han tenido éxito para reducir el impacto negativo y documentado en la contratación del sector público de mujeres y minorías. Como explica el ex gobernador Gary Locke, "I-1000 simplemente deja en claro que el reclutamiento y extensión son permisibles" para abordar la discriminación histórica que ha ocurrido en la educación pública y las oportunidades de empleo.

Argumentos en contra:
Los opositores del R-88 afirman que, dado a que la I-200 fue aprobada por una mayoría significativa del voto popular, el cambio de la ley con respecto a la acción afirmativa también debe someterse al voto popular. Argumentan que la reintroducción de la acción afirmativa sin cuotas y preferencias será divisiva, ya que "aboliría el estándar de igualdad para todos ... y lo reemplazaría con un sistema que utiliza diferentes reglas para personas de diferentes razas", y que se dirige a los asiáticos. También les preocupa que la inclusión de veteranos despedidos honorablemente pueda estar en conflicto con las leyes actuales que otorgan preferencias para los veteranos en la contratación, y por lo tanto, es probable que se eliminen.

*Publicado por la LWVWA el 9.24.*2019

Copyright 2019 League of Women Voter of Washington® www.lwvwa.org Free use and distribution welcomed with attribution.